

Краевое государственное бюджетное общеобразовательное учреждение для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья
"Змеиногорская общеобразовательная школа-интернат "

ПРИНЯТО
решением Педагогического
совета школы-интерната
Протокол № 1
от 30.08.2021

СОГЛАСОВАНО
Советом Учреждения
Протокол № 1
от 31.08.2021



**Порядок
проведения индивидуальных консультаций работников по вопросам
применения антикоррупционных стандартов и процедур в КГБОУ
«Змеиногорская общеобразовательная школа-интернат»**

1. Настоящий Порядок распространяется на всех работников КГБОУ «Змеиногорская общеобразовательная школа-интернат».
2. При организации обучения работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции необходимо учитывать цели и задачи обучения, категорию обучаемых, вид обучения в зависимости от времени его проведения.
3. Цели и задачи обучения определяют тематику и форму занятий. Обучение может, в частности, проводиться по следующей тематике:
 - коррупция при осуществлении образовательной деятельности (теоретическая);
 - юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений деятельности (теоретическая);
 - ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами учреждения по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности учреждения (прикладная);
 - выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей (прикладная);
 - поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности, в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций (теоретическая);
 - взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции (прикладная).
4. При организации обучения следует учитывать категорию обучаемых лиц. Стандартно выделяются следующие группы обучаемых: лица, ответственные за противодействие коррупции в учреждении, руководящие работники, педагогические работники, иные работники учреждения. В случае возникновения проблемы формирования учебных групп в учреждении, обучение в группах может быть заменено индивидуальным

консультированием или проведением обучения совместно с другими учреждениями.

5. В зависимости от времени проведения можно выделить следующие виды обучения:

- обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;

- обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;

- периодическое обучение работников учреждения с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;

- дополнительное обучение в случае выявления ненадлежащей реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции.

6. Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется в индивидуальном порядке. В этом случае в учреждении определяются лица, ответственные за проведение такого консультирования. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов проводится в конфиденциальном порядке. Должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, проводит индивидуальные консультации посредством личного обращения (устного, письменного, обращение с помощью средств телефонии) работников.

Утвержден график проведения индивидуальных консультаций по вопросам противодействия коррупции. Результаты индивидуальных консультаций работников по вопросам применения антикоррупционных стандартов и процедур и противодействия коррупции зафиксированы в соответствующем журнале (Приложение)

Приложение

Журнала учета индивидуальных консультаций и группового консультирования по предупреждению коррупционных действий в КГБОУ «Змеиногорская общеобразовательная школа-интернат»

№п/п	Вопрос консультирования	Дата проведения	ФИО, должность консультирующего, подпись	ФИО, должность консультируемого, подпись
1	2	3	4	5