

Краевое государственное бюджетное общеобразовательное учреждение  
для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья  
«Змеиногорская общеобразовательная школа-интернат»

ПРИНЯТО  
решением Педагогического  
совета школы-интерната  
Протокол № 3 от 28.12.2021

СОГЛАСОВАНО  
Советом Учреждения  
Протокол № 2 от 29.12.2021

УТВЕРЖДАЮ  
Директор школы-интерната  
\_\_\_\_\_ Л.В. Третьякова  
Приказ № 64 от 30.12.2021

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о трудовой практике в V – IX классах**  
**КГБОУ «Змеиногорская общеобразовательная школа-интернат»**

**Общие положения**

1.1. Настоящее положение о трудовой практике в V – IX классах, разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 ФЭ-273 «Об образовании в Российской Федерации», Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам -образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования от 30.08.2013 г. №1015, Письмом Министерства образования Российской Федерации от 31.03.2000г. №31 ю-50-758/26-6 с первым вариантом базисного учебного плана специальных (коррекционных) образовательных учреждений, Уставом школы.

1.2. Трудовая практика проводится на основании:

-учебного плана, разработан на основе базисного учебного плана для специальных (коррекционных) образовательных учреждений VIII вида (Приложение к приказу Министерства образования РФ от 10.04.2002г. № 29\2065-П.); Методических рекомендаций к базисному учебному плану специальных (коррекционных) образовательных учреждений VIII вида –по I варианту учебного плана, разработанному под руководством В.В. Воронковой.

1.3. Целью трудовой практики является улучшение трудового воспитания и обучения обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

1.4. Основными задачами трудовой практики являются:

- практическое закрепление знаний, умений и навыков, полученных в процессе обучения на уроках трудового обучения и совершенствование навыков трудовой деятельности по профилю трудового обучения ( сельскохозяйственный труд);
- профессиональная ориентация обучающихся и организация их общественно-полезного труда;
- активизация деятельности обучающихся по благоустройству школы и школьной территории;
- формирование осознанной потребности в труде;
- уважение к людям труда;
- заботливое и бережное отношение к общественному достоянию и родной природе;
- воспитание трудовой дисциплины.

**II. Содержание и организация труда обучающихся во время трудовой практики**

2.1. Трудовая практика проводится в конце учебного года (апрель – май).

2.2. Трудовую практику проходят обучающиеся V – IX классов.

2.3. Обучающиеся с V по VII классы проходят практику в течение 10 дней, обучающиеся VIII –IX классов –в течение 20 дней.

2.4. Продолжительность рабочего дня для обучающихся: V - VII классов –1 час;  
VIII –IX классы –2 часа.

2.5. Трудовая практика проводится по спланированному графику работ.

2.6. График работ утверждается директором Учреждения, своевременно доводится до сведения обучающихся, классных руководителей и других работников, задействованных в трудовой практике.

2.7. Допускается изменение сроков трудовой практики, её перенос для выезжающих по путёвкам в места отдыха, временно нетрудоспособных, по личным заявлениям родителей.

2.8. Формы организации труда обучающихся различны и зависят от его содержания и объема, постоянного или временного характера работы, возраста обучающихся, профиля трудового обучения.

2.9. Виды и характер выполняемых работ соответствует программным требованиям профилю трудового обучения (сельскохозяйственный труд).

2.10. Участие обучающихся в трудовой практике учитывается при выведении итоговой оценки по трудовому обучению, а также при выдаче грамот и других поощрений.

2.11. Часть трудовой практики или трудовая практика в целом в IX классе считается предэкзаменационной трудовой практикой, которая проводится в июне перед проведением экзамена за курс обучения по профессионально-трудовому обучению. Предэкзаменационная практика проводится по выбранному профилю экзамена, но может проходить по единому профилю (сельскохозяйственный труд)

### **3. Руководство трудовой практикой**

3.1. Приказом директора Учреждения, ответственным за организацию и проведение трудовой практики назначается заместитель директора по учебно-воспитательной работе, руководители трудовой практики, на которых возлагается контроль и ответственность за прохождение обучающимися Учреждения трудовой практики.

3.2. До начала работ руководители трудовой практики должны провести с обучающимися инструктаж по охране труда.

3.3. Руководители трудовой практики должны:

– вести документацию согласно утвержденной номенклатуре дел;

– организовать обеспечение трудовой нагрузки учащихся с учётом их психофизиологических особенностей, организовать оптимальный режим труда и отдыха;

– обеспечить методическое руководство при выполнении работ, предусмотренных трудовой практикой,

– составить план-график выполнения работ;

– заносить в дневник по трудовой практике объем выполненных работ ежедневно;

– нести ответственность за жизнь и безопасность детей во время прохождения трудовой практики.

3.4. Заведующий хозяйством должен обеспечить отряды необходимым инвентарём, материалами, индивидуальными средствами охраны труда для прохождения трудовой практики.

### **4. Права и обязанности обучающихся при прохождении трудовой практики**

4.1. Перед началом работ (после прохождения инструктажа) обучающиеся расписываются в журнале по охране труда.

4.2. В соответствии с требованиями руководителя трудовой практики, обучающиеся должны аккуратно и в срок выполнять порученную им работу.

4.3. На основании заявления родителей (по уважительной причине) и разрешения директора Учреждения обучающиеся могут быть освобождены от прохождения практики.

### **5. Охрана труда**

5.1. Директор Учреждения, руководитель трудовой практики, классные руководители, организуют трудовую практику в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности, санитарии, согласовывают виды работ, условия труда, несут личную ответственность за безопасность обучающихся.

5.2. Обучающиеся допускаются к участию в трудовой практике после предварительного обучения безопасным приёмам труда, проведения с ними инструктажа с регистрацией в журнале установленной формы.

5.3. Запрещается привлечение обучающихся к работам, не предусмотренным программными требованиями по профилю трудового обучения (сельскохозяйственный труд), а также противопоказанным их возрасту, связанными с применением ядохимикатов, а также с подъёмом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для подростков с ограниченными возможностями здоровья.

5.4. При несчастных случаях, происшедших с обучающимися в процессе трудовой практики, им оказывается срочная медицинская помощь. Несчастные случаи и причины, приведшие к ним, расследуются. Организационно-технические причины несчастного случая должны быть немедленно устранены и приняты к предотвращению подобных случаев в дальнейшем.

5.5. Контроль обеспечения здоровых и безопасных условий прохождения трудовой практики обучающимися осуществляет администрация школы, медицинские работники.

